SGI Formations

FORMATION CSE – ATTRIBUTION ET FONCTIONNEMENT

Public concerné
Membres du CSE

Nombre de stagiaires
10 max

Durée
7 heures / 1 jour (Moins de 50 salariés)
14 heures / 2 jours (Plus de 50 salariés)

Prérequis
Être membre du CSE

Encadrement
Formateur CSE /SSCT

Taux de réussite
100%

Modalités d'accès à la formation
Aucune

Délais d'accès à la formation
4 semaines minimum

Equivalence / Passerelle / Allègement
Non / Non / Non

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap
Contactez-nous pour connaitre l'accessibilité à la formation.

Lieu de formation :
Au sein de votre entreprise ou dans notre salle de formation

Tarifs (net de taxes)
Inter entreprise
Nous consulter

Intra entreprise
Nous consulter

Objectifs de formation
Les membres du CSE seront capables de :
- Maîtriser le fonctionnement et les attributions du CSE dans une entreprise
- Connaître les moyens dont disposent les membres du CSE pour exercer leur mandat.

Méthodes pédagogiques
Pédagogie active, Exposés interactifs, Mises en situations pédagogiques, apports de connaissances théoriques, études de cas pratiques, utilisation de supports multimédias, visites applicatives., exercices en sous-groupe.
Accès à un espace privé pour retrouver les documents de la formation.

Evaluation et certificats
Evaluations écrites (QCM) en fin de la formation
Certificat de réalisation (Conforme à l'Arrêté 2018 du Ministère du Travail).
Accès à l'espace privé pour retrouver les documents de la formation.

Maintien et actualisation des compétences
Tous les 4 ans

Aspect règlementaire :
Aucun

Contenus

Fonctionnement du Comité Social Economique
- Organisation du CSE
  - Les membres du CSE : mandats
  - Les membres du bureau : leur rôle
  - Le délégué syndical au CSE

- Moyens du CSE
  - Les réunions : nombre de réunions par an et participants
  - Secret professionnel et confidentialité
  - Les heures de délégations : la nouvelle répartition au sein du CSE
  - Les budgets de fonctionnement, les œuvres sociales, la fin de la séparation des deux budgets
  - Droit d'alerte

- Protection des représentants du personnel
  - Délit d'entrave
  - Responsabilité civile et pénale
  - Licenciement

Attributions (missions) du CSE
- Les missions réduites du CSE
- Les missions économiques : les bases de données économiques et sociales, les consultations périodiques obligatoires et ponctuelles
- Les missions relatives à la santé, sécurité et conditions de travail (informations succinctes