

## Formation à la Prévention des Risques Psychosociaux

Public concerné	Nombre de stagiaires	Durée	Prérequis	Taux de réussite	Tarifs (net de taxes)
Tous les salariés	4 min - 10 maxi	14 heures / 2 jours	Aucun		1600 € / groupe

### Objectifs de formation

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Appréhender la notion de risques psycho-sociaux
- Comprendre la nécessité d'une prévention des RPS
- Identifier la conduite à tenir selon les situations rencontrées.
- Savoir intégrer les risques psychosociaux au document unique d'évaluation des risques (DUER)

### Méthodes pédagogiques

Exposés interactifs,  
Mises en situations pédagogiques,  
Apports de connaissances théoriques,  
Utilisations d'outils multimédia (vidéos et supports de l'INRS)  
Exercices pratiques adaptés en sous-groupe.

### Evaluation et certificats

Questionnaire écrit en fin de formation  
Attestation de fin de formation avec compétences acquises

### Maintien et actualisation des compétences

Un maintien et actualisation des compétences est recommandé tous les 3 ans.

### Encadrement

La formation est dispensée par un formateur en Prévention des Risques Psychosociaux.

### Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap

En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction.

### Modalités d'accès à la formation

Aucune.

### Délais d'accès à la formation

4 semaines minimum

### Lieu de formation :

Au sein de votre entreprise ou dans notre salle de formation (située à la Tour du Pin)

### Aspect réglementaire :

« L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. »

Art L4121-1 du code du Travail

« L'employeur prend toutes les mesures nécessaires en vue de prévenir les agissements de harcèlement moral. »

Art L1152-4 du code du Travail

« L'employeur prend toutes dispositions nécessaires en vue de prévenir les faits de harcèlement sexuel, d'y mettre un terme et de les sanctionner. »

Art L1153-5 du code du Travail

## Contenus

### **1. Le cadre réglementaire : Du général au RPS**

- Obligations Employeurs et Salariés
- De l'obligation de résultat à l'obligation de moyens renforcés
  - Les principes généraux de la prévention
    - Les acteurs de la prévention
      - Le document unique
        - Les ANI
      - Les RPS et le droit

### **2. Qu'est-ce que les RPS**

- Définitions et catégories
- Les facteurs des RPS
- Les conséquences individuelles et collectives

### **3. Identifier sur les RPS**

- Identifier les signes
- Les indicateurs

### **4. Agir sur les RPS**

- Les catégories des niveaux d'action
  - Agir en cas d'urgences
- Connaître les relais internes et externes

### **5. L'annexe RPS du Document Unique**

- Méthode pour intégrer les RPS au Document Unique